



REZULTATI PSIHOMETRIČNEGA TESTIRANJA

g Aleš Kapun

Datum poročila: petek 13 september 2019

To poročilo je skrbno pripravljeno, vrednoti pa se ga na podlagi vseh izbir in želja kandidatov v samoocenitvenem vprašalniku.
Namen poročila je zgolj prikazati kandidatova stališča v času odgovarjanja.

Podjetji Styria digital marketplaces, d.o.o. in Selby & Mills Limited se odrekata kakršnikoli odgovornosti.

Nobenega dela tega gradiva ni dovoljeno ponatisniti, reproducirati ali posredovati s kakršnimikoli sredstvi brez pisnega dovoljenja imetnikov avtorskih pravic.

UVOD

Pred kratkim ste izpolnili spletni vprašalnik in to je vaše osebno poročilo. Nadaljnje besedilo temelji izključno na vaših odgovorih, ki so bili primerjani z ustrežno referenčno skupino.

Upamo, da boste to poročilo koristno uporabili, ko boste razmišljali o nadaljnjem izobraževanju, delovnem mestu in o karieri. Če se ne strinjate z nekaterimi deli besedila, vam svetujemo, da razmislite ali se lahko spomnite priložnosti, ko ste se obnašali na način, kot je opisano v besedilu. Mogoče bi bilo koristno, da poročilo pokažete nekemu drugemu *katerega mnenje cenite*, da bi pridobili še mnenje druge osebe o natančnosti poročila. Ne pozabite, da poročilo temelji na vaših odgovorih. Če se z besedilom še vedno ne strinjate, ne upoštevajte dotičnega odstavka.

ZNAČILNOSTI OSEBNEGA STILA

To poročilo opisuje vaš način sprejemanja odločitev in upravljanja ter nakazuje, kakšnemu načinu dela ste naklonjeni. Smiselno bi bilo oceniti te podatke glede na to, kaj trenutno počnete ali kaj želite početi, da preverite skladnost. Bolj kot se vaš priljubljeni slog ujema z vašim delom, verjetneje je, da boste uspešni.

Ljudje z vzorcem preferenc, kot so vaše:

- imajo radi raznolikost in spodbudno družbo
- so bolj naklonjeni ukrepanju in praktični skrbi za dogodke in ljudi kot introspekciji ali teoretiziranju
- občasno dovolijo, da jih vodijo čustva, ne razum
- cenijo svoje izkušnje in razumevanje dejstev
- si želijo biti dosledni in se držati dobro uveljavljenih standardov in postopkov
- cenijo red, zdravo pamet, poštenost in odgovornost
- so previdni in spoštljivi v odnosih s pomembnimi ljudmi

Pri delu so običajno naklonjeni:

- pragmatičnim, opravilno usmerjenim nalogam
- delu v živahnem, prijaznem okolju
- članstvu v stabilni ekipi
- upoštevanju sprejete rutine
- vnašanju določene mere reda in doslednosti v svoje delo
- sprejemanju odločitev na podlagi praktične zdrave pameti

Vendar navadno niso naklonjeni:

- odstopanju od razumnosti in odgovornosti
- konceptom ali zamislivim, ki ne upoštevajo tradicije ali nimajo praktične uporabe
- pomanjkanju spoštovanja dejstev
- zmedenosti, dvomnosti in neuspehom usmeritve
- samostojnemu delu ali dolgotrajnemu delu pri enem projektu
- dejavnostim, ki se zdijo nesmiselne ali neučinkovite

Če so utrujeni, zaskrbljeni ali pod stresom:

- dajejo večji poudarek togim odločitvam glede tega, kaj je 'prav' in kaj 'narobe'
- se lahko trmasto držijo tistega, kar poznajo in razumejo
- se lahko obnašajo domišljavo do tistih, ki dvomijo v njihovo avtoriteto ali izjave
- hitro zavrnejo preučevanje alternativ
- pogosto ukrepajo brez zadostnega razmisleka
- so kritični do vsega, kar je izven njihovih neposrednih izkušenj

Vaši rezultati kažejo, da se počutite razmeroma udobno, ko pridobivate določene informacije iz svoje intuicije oziroma 'šestega čuta'. Ljudje s tem stilom:

- so navadno osredotočeni na prihodnost z neskončnimi priložnostmi in potenciali.
- se počutijo domače v okviru teoretičnih ali konceptualnih idej, če te prispevajo k njihovemu osebnemu razumevanju življenja.
- pripisujejo večjo vrednost razvijanju globokega vpogleda in razumevanja na izbranem področju kot 'površinskim' kompetencam.
- poskušajo izboljšati svoje sposobnosti z boljšim razumevanjem osnovnih načel.
- razumejo bistvo situacije, ne da bi se pri tem osredotočili na logiko in vse podrobnosti. Včasih se zdi, da gre za neosnovane občutke, vendar jim takšni ljudje zaupajo.
- cenijo inteligence, pronicljivost in ustvarjalnost pri sebi in drugih.
- uporabljajo zunanje dogodke (in druge ljudi) kot sredstvo za povečanje svojega osebnega, notranjega razumevanja.
- si nenehno prizadevajo razvijati in izboljšati globino in natančnost svojega osebnega pogleda na dogodke in izkušnje.
- morajo najti ravnovesje med inovativnostjo in navdihom na eni strani ter praktičnimi zahtevami prepričevanja drugih ljudi na drugi strani. Če to ni doseženo, lahko postanejo preveč usmerjeni v notranjost, da bi bili učinkoviti.

Zdi se, da v vaši osebnosti vlada razumno ravnovesje med najbolj in najmanj razvitimi funkcijami. Vendar ste morda nekoliko manj izkušeni pri sprejemanju odločitev na podlagi človeških in čustvenih vrednot. Ljudje s tem vzorcem:

- lažje razumejo natančne razike v logiko, vendar so manj dojemljivi za razlike med čustvi ali vrednotami.
- kljub svoji naravni osebni toploti občasno dajejo vtis, da so precej neobčutljivi.
- redko dvomijo v svoje vrednote ali prepričanja in pričakujejo, da jih bodo drugi preprosto delili.
- ne želijo govoriti o svojih najglobljih občutkih.
- spregledajo učinek, ki ga imajo njihova čustva in vrednote lahko na njihovo sodbo ali vedenje.
- dajejo vtis, da so hladni, pragmatični in nimajo močnih občutkov ali sočutja.
- sledijo logiki vsake situacije in pozabijo, da je treba upoštevati tudi čustva in prepričanja drugih ljudi. Ker bolj naklonjeni objektivnosti in praktičnosti, lahko to postane nesporna norma, po kateri presojujejo tudi druge.
- imajo nekoliko fiksne poglede na vse, kar je povezano z vrednotami ali človeškimi čustvi. Nagnjeni so k spregledovanju 'sivih' področij in sprejemajo odločitve, kot da bi lahko izbrali le med črno ali belo barvo.

Na področju sprejemanja odločitev vaši rezultati kažejo, da ste na splošno naklonjeni sprejemanju trdnih zaključkov. To se lahko pokaže na več načinov. Ljudje tega tipa:

- se počutijo srečni, če lahko načrtujejo in se pripravijo na dogodke.
- so bolj organizirani in urejeni v svojem življenju kot mnogi drugi.

- cenijo metode, strukturo in sposobnost sprejemanja odločitev.
- poskušajo svet prilagoditi v vnaprej zastavljene načrte ali kategorije.
- so naklonjeni nadzoru ljudi in situacij.
- preprosto obvladajo rutino in sisteme ter so na splošno previdni s časovnimi roki.
- imajo osebne poglede na številne zadeve, ki jih delijo precej odprto.
- s trdnostjo sledijo svojim lastnim ciljem.
- občutijo zadovoljstvo, ko je delo končano in ne predstavlja več bremena.
- poskušajo počistiti zmešnjave in nedokončane naloge. Ljudje, ki se ne zanimajo za to, jih razražijo.
- z lahko določijo lastne standarde in disciplino, vendar s težavo razumejo, zakaj drugi tega ne morejo storiti.
- postavijo delo pred igro, zaradi česar lahko dajejo vtis, da dso bolj resni in konvencionalni kot v resnici.

ODNOSI NA DELOVNEM MESTU

Tu gre za vaš prednostni stil odnosov s posamezniki na delovnem mestu in način, na katerega delujete kot član ekipe. Rezultat temelji izključno na vaših odzivih na vprašalnik in je zasnovan tako, da vam pomaga pri razmišljanju o prioritetah glede dela v veliki skupini, majhni skupini ali individualno na delovnem mestu ter o tem, kako delujete v kombinaciji z drugimi ljudmi, če imate daljšo delovno dobo. To je pomembno, ker je vaš uspeh na delovnem mestu delno odvisen od narave odnosov, ki jih v službi razvijete z drugimi posamezniki.

Družabnost

Vaš splošni pristop do drugih lahko izhaja iz velikega števila postavk v vprašalniku. Vašo družbeno usmerjenost je mogoče povzeti na naslednji način. Nekoliko vas privlači srečevanje drugih ljudi in preživljanja časa z njimi. Brez težav opravljate delo s sodelavci v skupini ali na štiri oči, če ohranjate določeno stopnjo nadzora nad pogostostjo stikov. Odločanje o pogostosti stikov je lahko prepuščeno vam, saj želite spoznavati nove ljudi in hkrati ohraniti obstoječe odnose. Vaša samozavest je očitna. Pri vodenju družabnih situacij in izražanju svojih stališč ste sproščeni. Sprejemate, kar vam govorijo drugi, in se ustrezno odzivate.

Stik z drugimi in članstvo v skupinah

Naše začetne povezave z drugimi vplivajo na naše želje po stikih in na našo pripravljenost za vključitev v delovne skupine. Takšne skrbi se pogosto izražajo na kvantitativen način, na primer v številu ljudi, ki jih pokličemo, in velikosti skupine, v kateri se počutimo udobno. Vaš pristop do ljudi je verjetno naslednji:- Z drugimi ljudmi se povezujete na zelo selektiven način. Na delovnem mestu vam mora biti omogočeno, da sami izberete, s kom stopate v stik. Prav tako od vas ne sme biti vedno zahtevano, da spoznavate veliko novih ljudi, pri katerih je možnost, da bi vzpostavili dolgotrajne odnose, majhna. Projektno delo s kratkimi časovnimi roki in prodajnimi aktivnostmi, ki vključujejo vedno nove stranke, vas verjetno ne pritegne.

Moč in odzivnost

Drugi vidik po uveljavitvi znotraj skupine je proces komuniciranja s člani skupine. Pomembni tematiki sta občutljivost glede tega, kdo prevzame pobudo, in pogostost stikov s skupino. Vaši odgovori so pokazali, da je vaš pristop k takšnim vprašanjem naslednji:- Verjetno kažete pripravljenost za prevzemanje odgovornosti pri vsakodnevnih aktivnostih, vendar pri tem pazite, da je ne prevzamete preveč. Nekateri ljudje, kot ste vi, se lahko zato občasno odpovejo odgovornosti, saj se želijo osredotočiti na druga vprašanja.

Odprtost in sramežljivost

Tretji vidik je kakovost in globina diskusij na štiri oči. V nadaljevanju so navedeni nekateri vidiki vsebine komunikacije in odprtosti, ki jih izkazuje in zahtevate od drugih:- Verjetno si prizadevate ustvariti vtis toplote in intimnosti. To vključuje nekaj manipulacije, saj ne želite ali pričakujete, da se bodo drugi odzvali na podoben način. V skupinah, ki so usmerjene v opravljanje nalog ali v katerih imate pomembno vlogo, delujete učinkovito. Sposobni ste sprejemati težke odločitve glede drugih ljudi v svoji delovni skupini.

POVZETEK OSEBNOSTI

Sledi splošen povzetek vaše osebnosti.

Za vaše delo je značilen fleksibilen in družaben pristop k večjemu delu tistega, kar opravljate. Uživate v družbi drugih, vendar ob tem ne pozabite na potrebo, da se mora njihov trud ujemati s cilji organizacije. Sposobni ste spreminjanja projektov in prednostnih nalog, kot se vam zdi primerno, in ste fleksibilni glede izpolnjevanja kratkoročnih ciljev. Vaša fleksibilnost lahko včasih povzroči zmedo med tistimi okrog vas, ki so manj dojemljivi, zato je pomembno, da poskrbite za jasno sporočanje tega, kaj potrebujete. Uživate v družbi ljudi in ne ohranjate strogih ovir in meja. V veliko pogledih je vaša fleksibilnost resnična moč, dokler se hkrati zavedate potrebe po strukturi in določeni meri pravil v svojem inovativnem pristopu. Vaš vodilni slog je privlačen in sami ste zgled za disciplino za vse sodelavce.

Po navadi ste zelo selektivni glede tistih, s katerimi se želite povezati. Izogibate se pogostemu stiku z množico in ste najbolj sproščeni, če imate na voljo možnost samote. Ta usmeritev se odraža tako pri delu kot izven njega. Nenehni intenzivni in podrobni sestanki vam verjetno povzročajo neugodje. Sposobni ste sprejemati odločitve in odgovornost, vendar pa za to potrebujete podporo in zagotovilo. Po navadi ste bolj družabni, kot se pogosto počutite ali morate biti. Vaše vedenje je družbeno sprejeto kot primerno, čeprav si sami želite biti razmeroma manj družabni.

Delo je verjetno na vaši lestvici prioritet izenačeno z drugimi dejavnostmi. Za vas so pomembni tako rezultati kot načini opravljanja dela. Malo verjetno je, da bi zanemarili pomembne prednostne naloge. Čeprav svoje delo opravljate izjemno natančno in temeljito, lahko tudi za druge prednostne dejavnosti porabite enako količino časa. Za vas je pomembno, da dosežete napredek v času, ki ga porabite za dejavnosti, in vas poskrbite za to, da so začete naloge tudi opravljene. Vendar se ne neomajno predate delu, ki ga trenutno opravljate, saj hkrati upoštevate tudi druge prednostne naloge. Verjetno uspešno dokončate večino nalog, ki jih začnete opravljati.

V lastni družbi vam je prijetno, hkrati pa z lahkoto tesno sodelujete z drugimi. Ti dve kombinaciji dejavnosti lahko učinkovito kombinirate. V družbi drugih ljudi se redko počutite osamljeni ali preveč izpostavljeni. Vaša prilagodljivost je vaša prednost.

Verjetno prednostno obravnavate delo, vendar se v okviru svojih aktivnosti ne postavljate v ospredje. Večino časa ste bolj kot vodja ekipe ekipni igralec. Za vodenje se zanimate le, če imate posebno strokovno znanje ali če verjamete, da ste oseba, ki lahko doseže rešitev določenega problema. Verjetno se ne postavljate v ospredje in včasih se vam lahko določene prednostne naloge zdijo manj pomembne od drugih, zaradi česar jih deloma zanemarite. V delu lahko uživate, vendar ga v enaki meri jemljete resno.

Ste potrpeljivi do dolgotrajnih nalog, ki jih opravljate, in hkrati navdušeni nad priložnostjo, da dosežete napredek pri tistih, ki so bolj rešljive. Odprti ste za spremembe in za obsežne razmisleke inovacijah. Z lahkoto se soočate s kompleksnostjo, dokler vidite dokaze napredka.

Lahko delate učinkovito, če je organizacija dobro strukturirana in so naloge jasno opredeljene, pa tudi kadar s pojavlja določena mera dvoumnosti in negotovosti. Brez težav prehajate med različnimi vrstami organizacijske strukture in zagotovite vodstvo drugim v večini okoliščin, vključno s tistimi, ki se hitro spreminjajo.

Positivno sprejemate usposabljanje in razvoj ter zagotavljate, da so možnosti zanju na voljo tudi vašemu osebju, če obstajata potreba po novem znanju in način, kako je lahko to uporabno v delovnih situacijah. Na splošno se osredotočate na srednjeročne cilje in se kratkoročno zelo angažirate le, če menite, da to zahteva situacija. Občasno zavzamete resnično dolgoročno stališče, vendar ga lahko včasih obravnavate kot teoretično ali abstraktno.

Vaši odgovori kažejo, da uživate v opravljanju tako nalog, ki zahtevajo precej časa za reševanje, kot tudi takih, ki se hitro zaključijo. Ali vam trenutna delovna dejavnost ponuja takšne priložnosti in kako pomembno je za vas, da imate na razpolago široko področje dejavnosti? Širok spekter delovnih aktivnosti vam zagotavlja takšno mešanico, primeri pa med drugim vključujejo vidike administracije, različnih vrst poučevanja in nepotrošniških prodajnih aktivnosti, v okviru katerih so medsebojni odnosi pomembna sestavina uspeha. V to opredelitev sodi tudi široka paleta podjetniških dejavnosti. Pomembno je, da imate dovolj raznolikosti, da lahko vsaj nekaj časa prilagajate svoje delo svojemu razpoloženju.

Vaše delovne vrednote in doseženi rezultati jasno motivirajo del vaših dejavnosti. Verjetno je za vas prav tako pomembno, da ugotovite, kako se vaše delo izvaja, saj lahko vaše nezadovoljstvo izvira tako iz načina opravljanja dela kot iz doseženega rezultata. Razmislite o tem, ali vam trenutna zaposlitev ponuja takšne priložnosti. Veliko ljudi, ki izražajo to vrsto profila, privlači podjetniška dejavnost, ker jim omogoča določeno mero nadzora tako nad tem, kar je storjeno, kot nad tem, kako je nekaj izvedeno.

Zdi se, da lahko brez težav organizirate svoje delo in delo svojih sodelavcev, dokler jasno vidite ključne cilje, ki naj bi jih dosegali v okviru svoje delovne aktivnosti. Visok položaj oziroma status vas ne motivira v večji meri, čeprav včasih cenite priznanje za svoje trdo delo in dosežke. Verjetno ustvarjate določeno mero strukture in predvidljivosti pri delu okoli sebe.

Verjetno večino časa uživate v delu v okviru dobro organiziranih skupin z drugimi ljudmi in občasnih priložnostih za samotarsko delo. Verjetno večino časa uživate v družbi drugih pri delu, vendar ne vlagate vseh svojih družabnih potreb v svojo dejavnost. Verjetno se učinkovito odzivate na prošnje za pomoč vaših sodelavcev, vendar se počutite prijetno tudi v okviru samostojnega dela. Ohranjajte to ravnovesje, saj vam lahko koristi pri nadaljnjem razvoju vaše kariere in samostojnem razmišljanju o vprašanih, ki bi lahko vplivala na tiste okoli vas. Izogibajte se prekomernemu druženju s tistimi, ki bodo kasneje lahko predmet vaših odločitev.

Nazadnje se zdi, da lahko predlagate pobude in se odzovete na pobude drugih. To pomeni, da ste lahko učinkovit timski igralec, ker lahko ocenite ideje drugih, ne da bi želeli uvesti svoje načrte, lahko pa tudi sproščeno prevzimate pobude, brez strahu pred posmehom članov ekipe. Vaši prilagodljivosti bi lahko koristilo zaključevanje projekta v sodelovanju z drugimi skupinami. To je kakovost, ki jo je smiselno nadalje razvijati.

Skratka, pazite, da ne bi bili nestrpni do ljudi, ki so počasnejši od vas, in pohvalite njihovo trdo delo in trud. Poskusite se zanimati za pomembne podrobnosti in bodite pripravljeni ponovno preučiti stvari, ko ste se odločili. Na splošno, vzemite si več časa za opravljanje nalog, bodite pozorni na podrobnosti in poskušajte razumeti potrebe svojih sodelavcev.

DELOVNE KOMPETENCE

Tu je predstavljenih vaših 10 delovnih kompetenc z najvišjim številom točk in 10 delovnih kompetenc z najnižjim številom točk, ki temeljijo na 130 kompetencah z našega seznama. Kombinacija navedenih kompetenc lahko nakaže vrsto delovne aktivnosti in poklicne usmeritve, ki je morda primerna za vas in pri kateri boste morda uspešni.

Kompetence z največ točkami

STROKOVNO UPRAVLJANJE	Popolnoma razume svojo vlogo in kakšne odnose mora imeti s sodelavci, vsega se loti z brezhibno strokovnostjo in to zahteva tudi od svojih sodelavcev.
TRŽNA NARAVNANOST	Redno izvaja posamezne tržne dejavnosti ter pogosto zagotovi posel podjetju od obstoječih in novih strank ter trži podjetje kot celoto, še zlasti z navzkrižno prodajo na vseh ravneh organizacije in ne le na enem specializiranem področju.
NEPRISTRANSKOST	Je nepristranski in ne dovoli, da bi lastne vrednote vplivale na njegove odločitve.
SMISEL ZA HUMOR	V težkih časih zlahka ohranja visoko moralo in zna izbrati primeren trenutek za humor.
OCENJEVANJE TVEGANJA	Zanesljivo pretehta in količinsko opredeljuje tveganja na ravni posameznika in podjetja.
PRESOJANJE VEDENJA DRUGIH	Hitro presodi druge ljudi in vidi, kako uspeh ali neuspeh enega posameznika vplivata na druge. Zlahka poišče glavni vzrok težave.
SVETOVANJE	Svoje potrebe postavi na stranski tir in pomaga drugim razrešiti njihove težave. Drugi to lastnost močno cenijo.
POSLOVNI RAZVOJ	Ceni delo, ki ni povezano s strankami, uporablja svoje vodstvene sposobnosti za delo znotraj organizacije, rad prevzema vodstvene vloge znotraj podjetja in dobro sodeluje s sodelavci.
NOVOSTI	Iskanje inovativnih rešitev za praktične težave ga zelo zanima.
SAMOZAVEST	Je precej samozavesten in se lahko prilagodi različnim skupinskim nalogam. Dokaj dobro prenaša pritiske na delovnem mestu in ti ne vplivajo na njegovo zanesljivost, čeprav si lahko občasno naloži preveliko breme.

Kompetence z najmanj točkami

ZUNANJI ODNOSI	Verjetno ne daje prednosti zunanjim odnosom, vendar se jim vseeno posveti, če meni, da ima od tega neposredno poslovno korist.
PROFESIONALIZEM	Zadeve poskuša obravnavati odgovorno, vendar včasih kaže premalo zanimanja za druge in se manj zaveda navzkrižja interesov.
KOMPLEKSNOŠT	Običajno ima raje dobro strukturirane delovne naloge kot zapletene in nejasne. To vpliva na njegovo prednostno poklicno usmeritev in vsebino dela.
PRAGMATIČNOST	Najverjetneje se bo vseh zadev lotil na praktičen način, kar pomeni, da želi doseči stvarne rezultate. Po drugi strani pa ga lahko pritegnejo določene zadeve, ki se jih loti na nepreizkušene načine, kjer ubere idealiziran pristop. Težko je predvideti, kako se bo kakšne zadeve lotil. Odvisno je od tega, v kolikšni meri ga zadeva osebno pritegne.
DELEGIRANJE NALOG	Občasno sprejme odločitve, vendar se lahko tudi odreče odgovornostim in opravljanje rutinskih nalog prepusti drugim.
DEDUKTIVNO SKLEPANJE	Čeprav se loti reševanja vprašanj z razumom, upošteva tudi intuitivne procese ter široko bazo podatkov. K zadevam običajno pristopa natančno, a ne vedno razumno.
CELOSTNI PRISTOP K DELU	Raje opravlja enostavno delo, kjer so vloge jasno določene, dejavnosti pa logično izhajajo iz same narave nalog.
ADMINISTRACIJA	Najverjetneje se nerad ukvarja z rutinskimi vidiki informacijskih tokov, ki spadajo v obseg njegovih del.
KOMUNIKATOR	Verjetno je precej zadržan posameznik, ki se večino časa drži sam zase. Z lahkoto se sporazumeva s tistimi, ki imajo podobno službeno vlogo, lahko pa ima težave pri posredovanju svojih prioritet tistim, ki imajo drugačno vlogo ali funkcijo.
PRODAJNA NARAVNANOST	Po naravi ni prodajno naravnana, poslovne odnose pa lahko ceni le, kadar v tem vidi obojestransko korist, zato ga prodaja kot takšna ne zanima preveč.

PRIMERNE SLUŽBE

Natančna analiza odgovorov omogoča identificiranje nabora dejavnosti, ki bi bile lahko zanimive za vas. Značilnosti teh dejavnosti so lahko privlačne za nekoga, ki je podal takšne odgovore na vprašanja kot vi.

Seznam je širok in ne upošteva vaše izobrazbe. Zato ga morate kritično pregledati, če želite izkoristiti njegovo vrednost. O rezultatih se lahko pogovorite z nekom, ki vas dobro pozna in čigar mnenje spoštujete.

Seznam ni izčrpen, a nakazuje nabor dejavnosti, ki bi jim bili lahko naklonjeni. Dandanes lahko ljudje nekajkrat v življenju spremenijo kariero, zato si vzemite nekaj časa in preglejte predloge.

Izvršni direktor
Prodaja in trženje
Borzni posrednik
Poslovni svetovalec
Pilot
Upravljanje IT
Podjetnik
Franšizij
Administrator zdravstvenih storitev
Telekomunikacijska varnost
Administrator baze podatkov
Tehnični trener

To je konec vašega poročila.

© Copyright 2004-2018